

Bulletin Semestriel d'information de l'Organisation Dupont pour le Développement Social N° 001-2021

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE L'ORGANISATION DUPONT POUR LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL (ODDS).



Troisième conférence Régionale sur l'éducation inclusive dans les Hauts Bassins

P 8-10



Rencontres de concertation nationale entre l'ODDS et ses partenaires.

P 8-10

# SOMMAIRE

EDITORIAL .....	2
GENERALITE ET PRESENTATION DE L'ODDS .....	3
ASSEMBLEE GENERALE DE L'ODDS .....	4
LA CONCERTATION AU CŒUR DE LA COLLABORATION ENTRE ODDS ET LE RESEAU DE SES ORGANISATIONS PARTENAIRES .....	5
LA TROISIEME CONFERENCE REGIONALE SUR L'EDUCATION INCLUSIVE .....	6
LA POLITIQUE DE PROTECTION DE L'ENFANT DE L'ODDS .....	7
RENFORCEMENT DE CAPACITES DES OP ET DU PERSONNEL DE L'ODDS .....	8
CONCOURS PROVINCIAL SUR LES MEILLEURS PRATIQUES EN INCLUSION SCOLAIRE DES ELEVES VIVANT AVEC UN HANDICAP .....	10
LES SORTIES TERRAIN DE DEPARTEMENT PFPE DE L'ODDS .....	11
AUDIT ORGANISATIONNEL (AO) DE L'ODDS ET DU RESEAU DES ORGANISATIONS PARTENAIRES ET EVALUATION EXTERNE DES IMPACTS DU PHDI ET DE SON PLAN D'ACTION .....	12
COLLABORATION ODDS ET LA DIRECTION REGIONALE DE LA JEUNESSE ET DE L'EMPLOI DES HAUT-BASSINS .....	13
SIGNIFICATION DU LOGO ODDS .....	14

## ODDS-INFOS

### DIRECTRICE DE PUBLICATION

Sœur Rébecca TOE

### REDACTION

- DABIRE James
- TRAORE Gamar Marguerite
- OUATTARA Abdoul Ganiou

### IMPRESSION

- ACTIF CONSEIL / Tel : +225 70 61 61 81/25 50 30 12

### ADRESSE ODDS-BOBO

Tel : +225 71 88 88 09

E. mail : odds.burkina@gmail.com / Site web : www.oddsburkina.org

UN BULLETIN POUR PARTAGER DES INFORMATIONS  
SUR LES GRANDES ACTIONS MISES EN ŒUVRE.



**Sœur Rebecca TOE**  
*Secrétaire Exécutive de l'ODDS*

Bienvenue au premier numéro du bulletin semestriel sur les activités de l'Organisation Dupont pour le Développement Social (ODDS) avec le soutien du Fond Liliane (FL).

L'édition de ce bulletin d'information répond au souci de l'ODDS de partager les informations sur ses réalisations et les résultats, les acquis et les leçons apprises de ses différents projets afin de les valoriser.

Ce bulletin d'information qui se veut semestriel vise également à mettre à la disposition du personnel de l'ODDS, des organisations partenaires, des acteurs de la promotion des droits, des articles capitalisant les activités phares, ateliers, conférences, formations, sorties terrains réalisés par l'ODDS à l'endroit de ses dix-huit (18) organisations partenaires.

Ce bulletin doit permettre à l'ensemble des acteurs d'apprécier les efforts fournis par l'ODDS pour la réalisation de ses activités au profit des groupes cibles.

L'Organisation Dupont pour le Développement Social est une association qui est active dans les 12 régions et oriente progressivement son action sur le Grand Ouest du Burkina Faso. C'est dans cette optique qu'avec la publication du présent bulletin, nous espérons que les articles qu'il contient permettront aux lecteurs d'améliorer leurs connaissances sur l'ODDS et sur ses activités mises en œuvre avec ses organisations partenaires (OP) et de valoriser ainsi le gros travail mené par ces OP sur le terrain.

Ce bulletin semestriel d'information se positionne donc comme un maillon de notre stratégie de communication dans le but d'améliorer la visibilité de l'ODDS auprès de ses lecteurs, partenaires et public cible. Pour y parvenir, nous prenons l'engagement de publier deux bulletins semestriels par an afin de vous permettre de revisiter nos actions, d'apprécier les résultats obtenus sur le terrain et les efforts déployés par nos différentes organisations partenaires.

Ce bulletin est également un outil pour capitaliser et diffuser les bonnes pratiques et les expériences acquises issues des interventions sur le terrain.

La parution de ce premier numéro nous offre l'opportunité de renouveler notre engagement au côté des organisations partenaires qui sont nos bras armés sur le terrain et qui œuvrent inlassablement pour l'amélioration des conditions de vie des groupes vulnérables pour une société véritablement inclusive et équitable.

***Informer en temps réel, une exigence pour accroître la visibilité de l'ODDS afin d'impacter son environnement***

# GENERALITE ET PRESENTATION DE L'ODDS

L'Organisation Dupont pour le Développement Social est une association créée par l'Institut des Sœurs de l'Annonciation de Bobo Dioulasso (SAB). Elle a été reconnue officiellement en mai 2014 et s'est conformée en mai 2017 à la loi 064/2015/CNT, portant liberté d'association au Burkina Faso. Son siège est à Bobo-Dioulasso au secteur 26(Sarfalao).

Le sigle ODDS, inspiré du nom « DUPONT » renvoie au Fondateur des SAB, Monseigneur André DUPONT, qui fut un chantre de la promotion du développement social dans la Préfecture Apostolique de Bobo-Dioulasso.

## MISSION

La principale mission de l'ODDS est de contribuer à un changement qualitatif des conditions de vie des populations les plus vulnérables, principalement les femmes, les jeunes et les enfants à travers : l'éducation et des soins de santé de qualité ; l'autonomisation des Enfants/Jeunes en situation de handicap ; la promotion de la femme et la protection de l'enfant.

## VISION

La vision de l'Organisation Dupont pour le Développement Social (ODDS) : **Relever le défi d'un monde plus inclusif où les couches sociales les plus vulnérables s'épanouissent dans une société équitable / juste.**

## VALEURS

- **Foi** : croire en Dieu, avoir foi en soi, en l'autre, en ce qu'on fait et en la société ;
- **Travail** : promouvoir le travail en tant qu'instrument de libération et de valorisation de l'être humain ;
- **Solidarité** : Venir en aide, se faire proche, faire groupe avec, s'entraider ;
- **Discipline** : Respect des valeurs et des règles.

**L'ODDS se positionne comme étant une structure d'appui technique, d'accompagnement, de développement, de mobilisation des ressources et de promotion des œuvres sociales.**

Les interventions de l'ODDS visent les personnes et les groupes de personnes qui constituent les franges vulnérables de la population tels que :

- ✓ Les organisations et regroupements opérant dans le domaine de la promotion et la protection des populations vulnérables (femmes, jeunes, enfants) dont les personnes handicapées ;

- ✓ Les enfants en situation de détresse ;
- ✓ Les enfants et jeunes en situation de handicap en milieu rural et urbain et les malades ;

Les malades

Pour atteindre ses objectifs et mieux réussir sa mission, l'ODDS s'est dotée de quatre (4) départements : le département éducation, le département de la santé, le département handicap et développement inclusif et le département promotion de la femme et protection de l'enfant.

A ces quatre départements il faut ajouter dans le dispositif opérationnel la création de trois services techniques au sein du Secrétariat Exécutif que sont :

- ✓ Le Service Suivi/Evaluation
- ✓ Le Service Administration, Finance et Ressources Humaines
- ✓ Le Service Communication et Mobilisation des ressources

Aujourd'hui, l'ODDS s'est dotée d'un secrétariat exécutif en charge de la gestion opérationnelle. Le Secrétariat exécutif de l'ODDS est fonctionnel et installé dans les locaux servant de siège, réalisés avec le concours de la Fondation Liliane.

Tous les textes de base, les outils et politiques qui permettent une bonne construction et un fonctionnement crédible de l'ODDS sont élaborés et disponibles.

Un personnel permanent au nombre de sept (07) et deux (02) stagiaires œuvrent pour la mise en œuvre des activités des différents départements. Ce personnel est formé et renforcé dans sa capacité à développer et à promouvoir la structure et atteindre ses cibles. Les acquis sont appréciables, toutefois, l'ODDS doit atteindre sa maturité et devenir une organisation autonome, encore plus crédible, avec une notoriété incontestable au plan national et international.



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE L'ODDS

L'ODDS comme toute organisation est régie par un certain nombre de textes et gérée par des organes décisionnels. Dans le dispositif d'intervention de l'ODDS, le conseil d'administration et l'Assemblée Générale sont des organes décisionnels incontournables. Dans le cadre de la conduite de ses actions, l'ODDS s'est dotée d'un ensemble d'outils de planification et de gestion opérationnelle qui orientent son

ments de travail élaborés par le secrétariat exécutif.

- Examen du rapport narratif et du rapport financier global 2020 de l'ODDS
- Examen et adoption du programme d'activités et du budget 2021.
- Formulation de recommandations pour la mise en œuvre réussies des activités.



Vue des photos de l'Assemblée Générale

intervention. Conformément aux dispositions statutaires, ces documents et différents outils doivent avoir le quitus des instances pour être mis en œuvre de façon efficace. Pour cela, ces organes siègent de façon périodique pour des sessions ordinaires ou extraordinaires selon les besoins.

C'est dans ce cadre que le Conseil d'administration et l'AG de l'ODDS se sont tenus respectivement le 04 Mars, et du 5 au 6 mars 2021.

Le Conseil d'Administration qui est l'organe de direction, a examiné les rapports et les bilans des activités, les comptes de l'exercice écoulé ainsi que le programme d'activités et le budget de l'exercice 2021. Les membres du CA ont ainsi validé les projets de documents (rapports, programmes, états financiers, budget) à soumettre à l'Assemblée Générale des 5 et 6 mars 2021 pour adoption et quitus.

Les travaux conduits par la présidente du CA, la supérieure générale, Mère Léa BELEMSAGA, ont permis d'examiner les différents documents de travail et les différents documents de politique soumis à son adoption.

L'ordre du jour de l'Assemblée Générale s'est articulé autour des points suivants :

- Examen et adoption des différents docu-

- Echanges et délibérations sur des questions d'importance en rapport avec l'ODDS.

Les travaux de l'Assemblée Générale (AG) de l'ODDS ont regroupé une quarantaine de participants composés des membres du CA, des membres de droit de l'ODDS, des membres observateurs et des personnes ressources. Ils ont discuté autour des six (06) points inscrits à l'ordre du jour.

Les différentes présentations ont suscité des échanges et des besoins de compréhension, mais aussi, ont permis aux membres de faire des suggestions et formuler des recommandations pour une mise en œuvre réussie des interventions pour l'année 2021.

L'Assemblée générale a donné son quitus et adopté les documents de travail à elle soumis par le CA et le secrétariat exécutif.

De même, l'AG s'est penchée sur les recommandations de l'Audit organisationnel de l'ODDS et l'évaluation du PHDI et donné son appréciation générale sur les résultats de ces importantes études. A la fin de cette assemblée générale, les participants ont reconnu la qualité du travail abattu sur le terrain et se sont engagés à être les porte-voix de l'ODDS dans les différentes communautés. La Mère Supérieure a clos les travaux de l'AG en remerciant l'ensemble des participants pour leur disponibilité et leurs collaborations. Rendez-vous a été pris pour la prochaine session.



# LA CONCERTATION AU CŒUR DE LA COLLABORATION ENTRE ODDS ET LE RESEAU DE SES ORGANISATIONS PARTENAIRES

Pour la mise en œuvre de ses activités sur le terrain, l'ODDS collabore étroitement avec un réseau d'organisations partenaires fort des 18 membres qui sont ses bras armés sur le terrain, chargés de la mise en œuvre des actions de proximité au profit des groupes-cibles, principalement des enfants et jeunes en situation de handicap. Pour renforcer cette collaboration et permettre une mise en œuvre harmonieuse et efficace des activités, l'ODDS a créé des cadres annuels de rencontre et de partage d'expériences au sein du réseau. Ce sont : le cadre national de concertation et le cadre régional de concertation des OP et OPH du grand ouest.

## DU CADRE DE CONCERTATION NATIONALE DS OP MEMBRES DU RESEAU ODDS

Ainsi, du 23 au 25 mars 2021, s'est tenu à Ouagadougou, dans la salle



Photo de famille des participants au cadre national de concertation des OP

de réunion du centre spirituel « Pam YOODO », le cadre national de concertation 2021 des OP membres du réseau ODDS. Institué depuis 2014, ce cadre annuel de concertation a comme objectifs : Capitaliser les acquis, échanger sur les nouveaux défis qui se présentent au réseau des OP et définir des stratégies pour plus d'efficacité des interventions en faveur de l'inclusion des Enfants et Jeunes en Situation de Handicap (EJSH).

Le cadre national de concertation 2021, a regroupé une quarantaine de participants dont des premiers responsables des OP, des chargés de programmes RBC, des agents terrains venus de 17 OP partenaires, membres du réseau ODDS et d'une équipe de l'ODDS conduite par la Secrétaire Exécutive et la coordonnatrice du programme handicap.

Le cadre de concertation a permis aux participants de faire le bilan de la mise en œuvre du plan d'action 2020, de présenter les grands axes du PA2021, de discuter les conclusions et recommandations de l'audit organisationnel de l'ODDS et de l'évaluation du PHDI et, surtout d'échanger sur les nouveaux défis qui s'imposent au réseau, notamment, une plus grande implication et une participation effective des OP dans l'élaboration de nouveaux plans stratégiques de l'ODDS et du Département Handicap afin de faciliter l'appropriation et la mise en œuvre des actions qui seront identifiées.

Les travaux ont abouti à l'adoption du calendrier annuel des rencontres et sessions de formation, à la mise en place de 03 groupes thématiques pour le partage d'expériences et à la responsabilisation des 05 OP (OCADES Koudougou, Gaoua, Manga, Nouna et Handicap solidaire) pour participer au titre de l'ensemble des OP aux réflexions sur l'élaboration des nouveaux plans au niveau de ODDS et du programme.

Au cours de ce cadre de concertation, les participants ont véritablement échangé pour l'amélioration des activités des OP sur le terrain et ont formulé plusieurs recommandations et suggestions vis-à-vis des différents points abordés. A cela s'en est suivi des apports et amendements à l'égard des différentes préoccupations des participants.

L'atelier s'est achevé sur une note de satisfaction générale soulignée par les participants pour la richesse des échanges et

des partages d'expériences pour relever le défi dans la mise en œuvre efficace du programme RBC/...

## DU CADRE REGIONAL DE CONCERTATION DES OP ET OPH DU GRAND OUEST

Le cadre Régional de concertation des Organisations Partenaires et Organisations des Personnes Handicapées du Grand Ouest s'est tenu les 28 et 29 avril 2021 dans la salle de réunion « Madeleine PERE » de Gaoua. L'objectif visé était de renforcer la concertation entre les acteurs pour la pérennisation des acquis et la dynamisation des actions de plaidoyer pour l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le Grand Ouest. Ce cadre de concertation a regroupé vingt-quatre (24) participants autour des sujets suivants : le bilan de la célébration de la JIPH 2020, le point de la mise en œuvre des recommandations du cadre de concertation 2020 ; la participation des personnes handicapées aux foires. La présentation du rapport de la JIPH par OCADES Gaoua a été suivie d'échanges, des suggestions et amendements en vue d'améliorer le document final.

Ce cadre de concertation a été l'occasion pour les OP du Grand Ouest de faire le point sur l'initiative de l'éducation inclusive, d'échanger sur les stratégies pour la participation efficace des personnes handicapées aux foires et aux événements commerciaux au niveau national. L'expérience des mutuelles de Solidarité (MUSO), l'expérience de la collaboration de l'OCADES Gaoua et les OPH ont également été présentées et discutées. Enfin, le cadre régional a permis de jeter les bases pour



Photo de famille des participants au cadre régional de concertation des OP et OPH du Grand Ouest

l'élaboration d'un plan de plaidoyer des OP et OPH pour la prise en compte des personnes handicapées dans les plans locaux de développement.

La rencontre s'est achevée par une cérémonie au cours de laquelle la parole a été donnée au représentant du DP en charge de l'action Sociale pour apprécier les travaux et résultats obtenus. Ainsi, des mots de remerciements ont été adressés aux participants pour leur bonne participation et pour les engagements et les décisions qui ont été prises lors des échanges pour améliorer l'efficacité des interventions des OP et des OPH pour l'inclusion des personnes handicapées du grand Ouest. /.

# LA TROISIÈME CONFÉRENCE RÉGIONALE SUR L'ÉDUCATION INCLUSIVE

Dans le cadre de la promotion de l'inclusion des personnes handicapées, l'Organisation Dupont pour le Développement Social (ODDS), à travers son Programme Handicap et Développement Inclusif est engagée dans la promotion de l'édu-



cation inclusive dans la région des Hauts-Bassins. Ainsi, elle organise annuellement depuis 2018, une conférence avec le concours des acteurs de l'éducation.

La 2ème conférence de 2018 avait permis d'élaborer un plan d'action triennal pour la promotion de l'EI dans les Hauts-Bassins. Ce plan d'action a été mis en œuvre et est arrivé à son terme cette année. Il convenait donc pour l'ensemble des acteurs, de marquer un arrêt, d'apprécier le chemin parcouru et de redéfinir si besoin est de nouvelles actions en fonction de l'évolution du contexte national et international pour intensifier le plaidoyer en vue de faire de l'éducation inclusive une réalité dans la région des Hauts-Bassins. D'où la tenue de la 3ème conférence régionale en 2020.

Cette troisième conférence s'est déroulée le jeudi 18 mars 2021 dans la Salle de conférence du conseil régional des Hauts-Bassins. Les travaux ont permis de faire le bilan de la mise en œuvre du plan triennal 2018-2020 et d'amorcer les réflexions pour redéfinir de nouvelles actions en vue de l'actualiser.

Cette conférence a regroupé les autorités administratives, politiques, les acteurs de l'éducation, les élites locales et les Représentants des OSC œuvrant dans le domaine de l'éducation inclusive et du Handicap, de même que des élus locaux.

Les travaux, lors de cette conférence, se sont déroulés en plénière et ont consisté en deux présentations suivies d'échanges avec les participants.

La première communication portée par le conseil régional avait pour thème : « bilan de l'application de la loi n°12-2010/AN du 1er Avril 2010, avec un focus sur l'inclusion scolaire dans la région des Hauts-Bassins ».

Présentée par Mr Aboubacar SANOU, CT du Maire de Bobo. Cette première communication révèle que des efforts sont

déployés par les acteurs pour l'application de la loi, mais que des insuffisances de divers ordres et des blocages persistent et ne permettent pas aux personnes handicapées de jouir de l'ensemble des avantages prévus dans ces dispositions légales.

La seconde communication a porté sur la présentation du « Bilan de la mise en œuvre du plan d'action triennal 2018-2020 pour la promotion de l'éducation inclusive dans les Hauts-Bassins »

Cette communication présentée par Mr. Sy. Sibéflan TRAORE, inspecteur de l'enseignement primaire à la retraite, a permis de rappeler le cadre logique de la tenue des conférences régionales dont l'objectif général est de contribuer à l'atteinte de l'objectif 4 de l'axe 2 du PNDES par le développement de l'Education Inclusive dans la région des Hauts Bassins. Le communicateur a également apporté des précisions sur le rôle de chaque acteur.

A l'issue des communications, des échanges forts enrichissants entre communicateurs participants ont permis d'apprécier le niveau de mise en œuvre des activités et d'insister sur la prise en compte des deux autres provinces de la région, à savoir le Tuy et le Kéné Dougou dans la promotion de l'éducation inclusive.

Les recommandations et suggestions formulées par les participants vont servir de base pour l'élaboration du nouveau plan d'action qui sera soumis à validation lors d'un atelier de restitution.

Un des acquis majeurs de la 3ème conférence est l'engagement pris par M. Célestin Koussoubé, Président du Conseil Régional des Hauts-Bassins et parrain de la 3ème conférence, d'inscrire dans le budget du Conseil Régional, une ligne pour des actions de promotion de l'éducation inclusive dans sa région.

A la suite de la conférence, une cellule restreinte composée des deux rapporteurs, du modérateur, de Mr. Sy Sibéflan et de l'équipe de l'ODDS a été chargée de poursuivre les réflexions pour finaliser le rapport et traduire les recommandations en action afin d'actualiser le prochain plan qui sera soumis à validation à l'occasion d'un atelier prévue pour le mois de novembre 2021.

Les travaux de la 3ème conférence ont été clos par la Représentante du Gouverneur, Mme NAPON/SANOU Laurencia qui, après avoir remercié les conférenciers, a souligné de nouveau l'intérêt accordé aux thématiques développées par le gouvernorat.

C'est sur cette note d'espoir qu'elle a déclaré close la conférence bilan de la mise en œuvre du plan triennal 2018-2020 de développement de l'éducation inclusive dans la région des Hauts Bassins.

# LA POLITIQUE DE PROTECTION DE L'ENFANT DE L'ODDS

Dans le souci de préserver les droits des enfants, l'ODDS s'est engagée dans l'élaboration d'une politique de protection de l'enfant afin de veiller à ce que les enfants et les jeunes au niveau de ses programmes, son organisation, ses membres, ses partenaires ou de



Une vue des participants lors de l'atelier de concertation sur la PPE du 28 mai 2021

quiconque la représente, ne puissent pas commettre des actes de violences et des actes déplacés à l'égard des enfants et des jeunes.

Dans ce sens, elle a organisé un atelier de concertation sur la politique de protection de l'enfant, le vendredi 28 mai 2021 dans sa salle de conférence. **L'objectif général de l'atelier était de susciter la concertation et la réflexion des partenaires et organisations actives dans le domaine de l'enfance autour du projet de politique de protection de l'ODDS afin de l'enrichir et de la rendre opérationnelle.**

L'atelier de concertation a regroupé une trentaine de participants composés des responsables de services techniques, des projets, programmes, des ONG, des OSC, des associations sœurs actives dans le domaine de la protection de l'enfant et l'équipe technique de l'ODDS.

L'atelier a été animé par Mme KINDA TENE Ilboudo, consultante. Les travaux se sont déroulés en plénière et ont consisté en la présentation de la politique, des outils de mise en œuvre, mais aussi en des réflexions pour l'élaboration d'un plan opérationnel pour la mise en œuvre de la politique.

La Politique de Protection de l'Enfant (PPE) élaborée a pour but d'exposer la manière dont l'ODDS entend veiller à la sécurité des enfants (filles et garçons de 0 à 18 ans) et des enfants et jeunes handicapés de (0 à 25ans) par la création d'environnements sûrs et positifs. Elle a pour but de renforcer les capacités individuelles des enfants eux-mêmes, afin qu'ils soient acteurs de leur propre protection. Elle consiste également à renforcer les capacités des communautés afin qu'elles soient à mesure de protéger leurs enfants contre les menaces et autres violences de façon durables.

Pour la mise en œuvre de cette politique, la consultante a proposé des outils qui ont été présentés et

discutés avec les participants. Les principaux outils de la mise en œuvre et du suivi de la PPE de l'ODDS sont :

- Formulaire de consentement de l'enfant
- Rapport d'incident de protection de l'enfant
- Format du rapport d'investigation
- Formulaire de consentement pour les parents/tuteurs (individu)
- Formulaire de consentement pour les tuteurs
- Formulaire de consentement pour la prise de photos, de vidéos et diffusion d'histoires.

A la suite des présentations, les participants ont reconnu de façon unanime, qu'afin de réussir la mise en œuvre de cette politique, il est indispensable qu'elle soit connue, partagée et que l'ensemble des partenaires œuvrant dans le domaine de l'enfance puisse se l'approprier et en faire un véritable outil de protection de l'enfance dans le cadre de leurs interventions. Aussi, ont-ils formulé plusieurs recommandations et suggestions pour enrichir le document de politique. A l'issue de ces recommandations et suggestions, la communicatrice a rassuré les participants de tenir compte des suggestions et recommandations dans la rédaction du document final.

L'un des points importants de cet atelier a été l'élaboration du plan d'action pour rendre plus opérationnel la PPE. Les participants ont participé activement et ont contribué à identifier les principaux résultats attendus, les actions et les grandes lignes de ce plan d'action. Charge pour la consultante et l'équipe de l'ODDS de le finaliser en vue de sa mise en œuvre effective sur le terrain.

L'atelier de concertation a pris fin par les mots de remerciements de la Secrétaire Exécutive de l'ODDS à l'ensemble des participants pour avoir honoré de leur présence à cet atelier, et pour leurs riches et pertinentes contributions pour améliorer la Politique de Protection de l'Enfant de l'ODDS et jeter les bases d'un plan d'action opérationnel. Les documents finaux seront reproduits et diffusés à l'ensemble des acteurs....



Les participants ont contribué à enrichir le document de politique de l'ODDS

Dans le cadre de son intervention, l'ODDS accorde une importance au renforcement des capacités des organisations partenaires et des acteurs. Ce processus s'avère être incontournable pour obtenir plus d'efficacité dans les actions. C'est dans ce sens que l'ODDS a inscrit dans son PA et réalise une série de formations sur des thématiques diverses au profit de son personnel et des OP. Les formations réalisées sur la période du bulletin concernent les thématiques ci-dessous.

## 1- Formation des Organisations Partenaires sur l'utilisation Du LOGICIEL PLURIFORM

La session de formation sur le PLURIFORM a réuni des agents des OP du Grand Ouest et avait pour objectif de **renforcer les capacités des Organisations partenaires de la zone de concentration du grand Ouest pour l'utilisation autonome du LOGICIEL PLURIFORM.**

En rappel, PLURIFORM est un Logiciel accessible par internet à travers un navigateur et permet de faire toutes les opérations relatives à l'importation des PA, des rapports, des justifications et à la mise à jour des projets sous financement de la FL.

La session s'est tenue à Bobo-Dioulasso les 04 et 05 avril 2021 dans la salle de réunion de l'ODDS puis de l'OCADES Bobo pour des raisons de connexion internet. Cette formation a été assurée par M. Clément Bienvenu MILLOGO, le chargé de programme handicap et



Photo de famille à l'issue de l'atelier de formation

développement inclusif de l'ODDS.

Pendant deux jours, les participants se sont familiarisés avec la plateforme PLURIFORM. La session a permis aux Organisations Partenaires de maîtriser l'utilisation ; des procédures de saisie dans PLURIFORM ; d'importer les données des plans annuels ; d'importer les données des projets additionnels ; d'importer leurs rapports de même que les données sur les enfants pris en charge par leurs programmes et de les mettre à jour.

Désormais, les OP du Grand Ouest sont outillées pour importer elles-mêmes les différents documents en lien avec leurs interventions sous la supervision du chargé de projet PHDI.

## 2- Formation des OP outils collaboratifs en ligne

Cette session de formations s'est tenue les 06 et 07 mai 2021 dans la salle de conférence de l'OCADES BOBO et a regroupé les chargés de programmes et agents terrain des Organisations Partenaires avec la collaboration de l'ODDS, afin d'harmoniser leur compréhension sur les outils collaboratifs en ligne.

**L'objectif global de cet atelier était de permettre aux participants notamment le personnel cadres des OP de**



Photo de famille à l'issue de l'atelier de formation sur les outils collaboratifs en ligne.

**s'approprier des différents outils collaboratifs.**

La réalisation de cette session a permis aux chargés de programmes et aux agents terrain des OP de se familiariser avec ces différents outils collaboratifs en ligne, notamment GOOGLE DRIVE. Les aspects suivants ont été abordés au cours de la session :

- L'ouverture de compte
- La création de dossiers et de documents sous drive
- La création de formulaires et de documents sous Word, Excel, PowerPoint ;
- La création d'une liste de tâches ;
- Le téléchargement de fichiers et leur partage, avec toutes les options, soit par mail ou simplement en copiant le lien et les conditionnalités de restriction ;
- La création d'un agenda et la planification des tâches.

Les participants ont également pris connaissance des différentes applications avec lesquelles se fait la synchronisation.

L'atelier a été animé par Mr. Jean GANAME, Directeur de ECOFINTECH, assisté par Mr. ZAGRE.

Le personnel cadre des OP est désormais apte à initier et planifier des actions avec ces outils, surtout dans le cadre du renforcement de réseautage et de la collaboration entre OP.

## 3- Atelier de réflexion sur la définition des indicateurs de référence sur l'insertion des enfants handicapés



Vue de la photo de famille des Organisations Partenaires lors de l'atelier de réflexion à Kaya

Dans le cadre de la mise en œuvre de ses activités, le Programme Handicap et Développement Inclusif de l'ODDS est en partenariat avec des organisations qui mettent en œuvre les activités sur le terrain au profit de ses principales cibles que sont : les enfants et les jeunes en situation handicap de 0 à 25 ans. Pour rendre compte des évolutions et des progrès enregistrés dans la prise en charge des enfants en situation de handicap, le programme utilise actuellement, le cadre de résultats de la Fondation Liliane qui définit un certain nombre d'indicateurs en lien avec l'inclusion des personnes en situation de handicap. Dans la pratique, les OP utilisent différents critères et mesures pour évaluer les effets des appuis sur les enfants.

C'est pour répondre à ce souci qu'un atelier de réflexion pour « la définition des indicateurs de référence sur l'insertion des enfants handicapés » dans les zones d'intervention des Organisations Partenaires a été initié.



Vue de photo de famille de l'atelier sur Kaya

Cet atelier qui a regroupé les chargés de programmes RBC et agents terrain des OP, s'est tenu à Kaya les 09 et 10 juin 2021, dans la salle de conférence du Centre d'Accueil Missionnaire Guy Brassard.

Animé par un expert de la RBC, Mr Elie BAGBILA, l'atelier très pratique a permis de redéfinir avec les OP les domaines d'intervention, les grandes actions qui sont mises en œuvre, les résultats attendus et les indicateurs et mesures de l'atteinte des résultats.

## 4- Atelier de formation sur la gestion du conflit et la cohésion Sociale

Le contexte sociopolitique national est marqué par une récurrence des conflits communautaires avec des conséquences dramatiques, mettant à mal la cohésion sociale.

C'est dans le souci de faire face aux effets néfastes des conflits sur l'organisation mais aussi dans les communautés d'intervention que l'ODDS a initié les 24 et 25 juin 2021, une formation sur la gestion du conflit et la cohésion sociale dans la salle de conférence de l'ODDS.

L'objectif général de cet atelier de formation était **de renforcer les capacités des responsables des OP, du personnel de l'ODDS et les membres du conseil d'administration et de les outiller sur la gestion des conflits, de la cohésion sociale et les enjeux liés à ces thématiques.**



Vue de la photo de famille de la formation sur la gestion du conflit et la cohésion sociale

**La session de formation** a réuni une trentaine de participants issus des OP, des OPH, des membres du CA, et du personnel de l'ODDS.

Cette formation a permis aux participants de :

- Se familiariser avec les concepts de gestion des conflits et de la cohésion sociale ;
- De mieux connaître la typologie des conflits et les démarches de gestion des conflits ;
- De s'approprier les mécanismes de prévention et de résolution de conflits communautaires et le rôle des acteurs dans la gestion des conflits et la cohésion sociale ;
- D'échanger et de partager leurs expériences sur les actions possibles, les attitudes à adopter en vue de juguler les éventuels conflits, de promouvoir la cohésion sociale et préserver la paix et la cohésion sociale dans leur zone d'intervention.

La session de formation a été animée par Mr. KOHOUN Léopold, expert qui a su, à travers une méthodologie très appréciée des participants, partager son expérience et sa grande connaissance du contexte national en matière de gestion des conflits et de cohésion sociale. /.

# CONCOURS PROVINCIAL SUR LES MEILLEURS PRATIQUES EN INCLUSION SCOLAIRES DES ELÈVES VIVANT AVEC UN HANDICAP

Le Burkina Faso, à l'instar de la plupart des pays du monde, s'est engagé à atteindre les objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD). A cet effet, le gouvernement a défini des secteurs prioritaires dont l'éducation, avec la ferme volonté de réaliser l'EPT en



2020. Mais cet objectif ne saurait être une réalité si les enfants en situation de handicap (ESH), encore trop souvent marginalisés, ne sont pas pris en compte.

Dans ce cadre, l'ODDS s'est engagée dans la promotion de l'éducation inclusive afin de permettre aux enfants handicapés d'accéder aux classes ordinaires, sans discrimination et d'apprendre comme tout le monde, au contact des autres enfants, selon les principes directeurs de l'éducation inclusive.

Au nombre des actions mises en œuvre, on retient la campagne « tirer la sonnette d'alarme pour l'éducation inclusive » qui est une tribune annuelle d'interpellation des autorités et de la communauté sur l'inclusion scolaire des enfants handicapés. Afin de renforcer les effets de ce plaidoyer, l'ODDS, à travers le PHDI, a initié un concours dénommé « concours des meilleures pratiques en inclusion scolaire des élèves vivant avec un handicap ».

L'objectif de ce concours est d'améliorer l'inclusion des élèves vivant avec un handicap en encourageant les écoles à prendre des dispositions et à mettre en place des dispositifs afin de favoriser l'accès et le maintien des enfants handicapés à l'école. A ce concours, 11 écoles de la ville de Bobo-Dioulasso sont inscrites et sont en



compétition.

Dans le cadre du suivi et de l'évaluation des aménagements et dispositions prises par ces écoles en faveur des enfants handicapés, une commission de cinq membres, composée de Monsieur Sy Sibéflan TRAORE, inspecteur de l'Enseignement du Premier Degré à la retraite, Madame D. Hélène IMIEN cheffe du service SPEIGF, représentant le DPEPPNF, Monsieur Sibiri COULIBALY, Chef de Circonscription de l'éducation de Base de Bobo 06, Monsieur James DABIRE, Responsable des programmes suivi/évaluation de l'ODDS et la sœur Nathalie DEMBELE, Cheffe du département handicap et développement inclusif de l'ODDS a été mise en place.

La commission d'évaluation a effectué du 18 au 20 mai 2021, une première visite terrain pour faire un état des lieux dans les onze (11) écoles en compétition. Lors des visites, la commission a reprecisé l'esprit du concours, sensibilisé les enseignants sur l'inclusion scolaire, charge



à eux, à leur tour, de sensibiliser les parents d'élèves sur la loi 012, en vue de l'inclusion des enfants vivant avec un handicap dans les écoles publiques comme privées.

Les membres de la commission ont également formulé des recommandations pour l'amélioration des conditions des élèves en situation de handicap.

Cette première sortie, au-delà de l'état des lieux, a permis aux membres de la commission d'évaluation de faire les constats sur les dispositions déjà existantes dans ces écoles à travers une visite des classes et des aménagements.

Le constat majeur est que des initiatives ont été prises par certaines écoles pour l'accueil des enfants en situation de handicap en termes de disposition des tables-bancs, de réalisations de rampes d'accès, d'accessibilité des points d'eau. Les écoles ont été encouragées à développer des solutions endogènes pour l'inclusion scolaire des enfants handicapés.

Une seconde évaluation sera réalisée en Mai 2022, pour la vérification des dispositions prises par les onze (11) écoles pour l'amélioration des conditions d'apprentissage des enfants vivant avec un handicap. Les résultats seront proclamés lors de la cérémonie de « tirer la sonnette d'alarme » pour l'éducation inclusive en novembre 2022.

# LES SORTIES TERRAIN DU DÉPARTEMENT PFPE DE L'ODDS

Le Département de Promotion de la Femme et Protection de l'Enfant (PFPE) de l'Organisation Dupont pour le Développement Social (ODDS), dans la mise en œuvre de ses activités, et conformément au plan d'action de l'ODDS, a initié des sorties terrain auprès des sœurs accompagnatrices actives dans l'accompagnement des femmes vulnérables dans les régions du Sud-ouest et de la boucle du Mouhoun et du Houet.

Ces visites ont été réalisées suivant trois axes.

La cheffe du département PFPE sœur Léocadie HIEN et Monsieur James DABIRE, Responsable des



programmes/Suivi-évaluation de l'ODDS ont effectué la première étape des sorties terrains du 14 au 19 Mai 2021, dans les communes de Legmoïn, Diébougou, Dano. Boni.

Dans ces localités, la mission a échangé dans un premier temps avec les sœurs accompagnatrices sur l'organisation des appuis et l'accompagnement des femmes vulnérables. Ensuite, elle a rencontré les groupes de femmes pour échanger sur leurs activités, les principaux domaines, les difficultés rencontrées et les attentes particulières vis-à-vis de l'ODDS et du département PFPE.

Cette première sortie terrain du département PFPE a permis à la mission de :

- Collecter des informations sur les activités mises en œuvre auprès des femmes ;
- Recueillir des données précises sur le nombre de femmes accompagnées afin de constituer une base de données et de statistiques fiables ;
- Recueillir des informations sur les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre de ces activités et sur les attentes des femmes vis-à-vis de l'ODDS et du département PFPE.
- La sortie terrain a été appréciée très positivement par les sœurs en charge de l'accompagnement des femmes vulnérables, mais aussi par les groupes de femmes qui ont pu partager leurs expériences en termes de conduite d'activités mais aussi sur les initiatives développées pour améliorer les conditions de vie

des femmes.

- Il ressort de cette première mission que les sœurs accompagnatrices, malgré leurs conditions très difficiles, sont très actives dans l'accompagnement des



groupes de femmes surtout les plus vulnérables pour l'amélioration de leurs conditions de vie.

- Des fiches de collecte des données leurs ont été fournies pour remonter les informations précises sur le nombre de femmes accompagnées et les types de groupes afin de constituer une base de données.

- La mission a été une opportunité pour présenter l'ODDS aux autorités au niveau des communes et de la région. Ainsi, la mission a aussi eu l'opportunité à Legmoïn, de profiter d'une visite des autorités régionales (le gouverneur de la région du sud-ouest) à l'équipe pastorale de la paroisse de Legmoïn pour échanger sur les objectifs de la mission et les grandes actions en cours au niveau de l'ODDS.

- Les prochaines étapes des missions du PFPE concerneront les régions de la Boucle du Mouhoun et des Hauts-Bassins...

L'Organisation Dupont pour le Développement Social (ODDS), en partenariat avec la Fondation Liliane, a engagé en fin 2020, la réalisation de deux importantes études. Il s'agit de : l'audit organisationnel de l'ODDS et du réseau des organisations partenaires et l'évaluation des effets et impacts du programme handicap et développement inclusif (PHDI) et de son plan d'action 2017-2020. La réalisation de ces études a été confiée au cabinet d'étude IMC pour l'AO et au groupement de consultants SANON Norbert et Isabelle TAPSOBA pour l'évaluation du PHDI.

Les consultants, suivant diverses approches, toutes participatives ont travaillé étroitement avec l'équipe technique de l'ODDS, les membres du CA, mais aussi les organisations partenaires et les services techniques pour la collecte des données afin de réaliser :

- ✓ Pour l'AO, un diagnostic des forces et faiblesses organisationnelles de l'ODDS, des OP et du réseau dans le contexte du Burkina Faso, et d'identifier les stratégies et actions pour renforcer les organisations à mieux

accomplir leur mission et jouer leurs rôles respectifs.

✓ Pour le programme, une évaluation des approches, procédures, contributions, résultats et impacts du PHDI dans le but d'améliorer le programme pays du réseau des organisations du Burkina Faso par l'amplification des bonnes pratiques et des recommandations pour surmonter les lacunes constatées.



Vue de la photo de l'entrevue entre Monsieur le Gouverneur de la région du Sud-ouest, l'équipe pastorale de LEGMOIN et la mission d'ODDS

Les travaux des consultants ont abouti à des rapports qui ont été restitués à l'ensemble des parties prenantes lors d'un atelier de restitution qui s'est tenu sur deux jours, les 17 et 18 mai.

Les principaux constats des consultants ont été assortis de recommandations afin d'améliorer de façon globale le niveau de développement de l'ODDS et d'élaborer un nouveau programme en faveur des enfants et jeunes en situation de handicap qui tiennent compte du contexte national et des évolutions au niveau socio-économique et politique national.

La mission d'audit a fait des constats et apprécié les acquis, les forces et les faiblesses avec l'utilisation de l'outil d'évaluation organisationnelle nommé l'analyse des 5 capacités. Ainsi :

**Au titre de la capacité à s'engager et à agir**, il ressort que : l'ODDS a élaboré plusieurs documents de planification et de politique qui servent à orienter son action, elle dispose de personnel engagé et motivé et de qualité capable de produire des résultats probants pour l'atteinte des objectifs.

**Au titre de la capacité à obtenir des résultats**, il ressort que l'ODDS a une réelle capacité d'obtenir des résultats de développement en raison des compétences cumulées, des attitudes positives du personnel et des ressources mobilisées.

**Au titre de la capacité de se mettre en relation**, il ressort que l'ODDS a su établir une bonne collaboration avec les prestataires, les partenaires, les médias et les OP pour la mise en œuvre des activités.

Au titre **de la Capacité de s'adapter et de se renouveler**, il ressort que l'ODDS a œuvré à impliquer d'autres acteurs dans l'apprentissage.

**Au titre de la capacité d'assurer la cohérence** : il ressort que l'ODDS dispose d'options stratégiques suffisamment claires.

Concernant l'évaluation du PHDI, il ressort qu'elle est une suite logique de celle réalisée en 2016. L'évaluation externe a permis de reconnaître la pertinence et la cohérence, l'efficacité et l'efficience du programme dans l'atteinte des objectifs de départ, la prise en charge globale et individualisée des EJSH.

La mise en œuvre du PHDI a opéré des changements dans le sillage socio-économique, culturel, politique de la zone d'intervention et partant, du pays. Ainsi, les EJSH qui sont les cibles privilégiées du programme, ont été accompagnés ainsi que leur famille pour leur développement inclusif ; des plaidoyers ont été entrepris pour le respect des droits des PH ; des sensibilisations ont été réalisées pour un entourage tolérant. Des acquis notoires sont à l'actif du programme.

Malgré les acquis, l'exécution du programme ne s'est pas opérée sans difficultés et de grands défis se posent toujours au handicap et mérite qu'un autre programme soit élaboré à la suite de celui qui se clôture pour renforcer et préserver les acquis. Pour cela, des recommandations ont été faites pour permettre d'améliorer les interventions de l'ODDS au profit des enfants et jeunes en situation de handicap.

Ces deux évaluations d'envergure marquent ainsi le passage de l'ODDS et du PHDI dans une nouvelle phase de la mise en œuvre des actions sur le terrain qui mettra désormais un accent particulier sur la collaboration avec les autres acteurs, le renforcement et la dynamisation du réseau des OP, la mobilisation des ressources pour la mise en œuvre effectives des activités.

L'ODDS, pour relever les nouveaux défis, et en s'appuyant sur les conclusions de ces évaluations, a engagé l'élaboration de nouveaux plans stratégiques, d'un PDO et d'un nouveau programme pour l'inclusion des enfants et jeunes en situation de handicap.

# L'ACCUEIL DES STAGIAIRES DE LA DIRECTION RÉGIONALE DE LA JEUNESSE ET DE L'EMPLOI À L'ODDS : UN BEL EXEMPLE DE COLLABORATION POUR LA PROMOTION DE L'EMPLOI DES JEUNES

L'Organisation Dupont pour le Développement Social (ODDS) est en collaboration avec la Direction Régionale de la jeunesse des Hauts-Bassins pour la formation des jeunes diplômés. Dans ce sens, elle a accueilli en 2016, trois (03) stagiaires qui ont apporté leur contribution à l'assise de l'organisation, mais aussi qui se sont forgés une expérience professionnelle. A l'issue du stage, un des stagiaires a été retenu et a été engagé au niveau de la structure.

En cette année 2021, toujours avec l'appui de la Direction Régionale de la jeunesse des Hauts-Bassins, l'ODDS s'est engagée en appui à son équipe, à accueillir deux stagiaires en MAI 2021. Une stagiaire en communication en la personne de mademoiselle Marguerite TRAORE et le second, un stagiaire socio-anthropologue du Changement Social en la personne de M. Abdoul Ganiou Ouattara.

La durée de ces stages est de trois (03) mois (Mai à Juillet 2021).

Ces stages ont fait l'objet d'une convention entre l'ODDS, la direction régionale de la jeunesse des Hauts-Bassins et les stagiaires.

L'objectif principal de ces stages est de permettre aux stagiaires d'acquérir de précieuses expériences professionnelles et d'apporter leur contribution à l'équipe de l'ODDS dans la mise en œuvre des activités de façon générale.

De manière spécifique, ces stages permettent aux stagiaires de :

- Mettre en pratique leur connaissances (théorie à la pratique) ;
- Développer des compétences et se professionnaliser dans leur domaine ;
- Développer leur réseau professionnel ;
- Faire une prise de contact avec le monde professionnel ou avoir une expérience dans un nouveau monde professionnel en cas de reconversion professionnelle ;

Un dispositif d'accompagnement est mis en place pour permettre aux stagiaires d'apprendre, mais aussi d'apporter leur contribution à la mise en œuvre des activités au niveau de l'ODDS.

Il faut saluer cette expérience qui participe de la création d'opportunités pour les jeunes diplômés de se frotter avec le monde professionnel et de se bâtir une expérience pratique qu'ils pourront valoriser dans leur carrière.

La direction Régionale de la jeunesse des Hauts-Bassins assure un suivi régulier des stagiaires et du déroulement du stage en rendant des visites régulières à la structure d'accueil qui est l'ODDS.

A l'issue du stage, et sous réserve d'une appréciation positive des encadreurs, le/la Stagiaire peut être admissible pour recevoir une attestation de stage ou même recruté(e) en cas de besoin. /.



**TRAORE MARGUERITE**  
DUT en Communication d'Entreprise, Licence en communication Institutionnelle et Relations Publiques et stagiaire au poste de chargée de communication au sein de l'Organisation Dupont pour le Développement Social



**OUATTARA ABDOUL**  
Licence en socio Anthropologie du Changement Social et stagiaire au sein de l'Organisation Dupont pour le Développement

# CAMPAGNE « TIRER LA SONNETTE D'ALARME POUR L'EDUCATION INCLUSIVE » 2021 : 6EME EDITION

La problématique de l'accès des enfants en situation de handicap demeure une préoccupation réelle au niveau du Burkina Faso. En effet une grande majorité des enfants handicapés du Burkina Faso, soit environ 73%, ne sont pas scolarisés. Et parmi ceux qui ont la chance d'être scolarisés, plus de 90% le sont grâce aux structures privées. Les principales causes de cette situation se trouvent dans notre système éducatif qui tarde à s'adapter pour tenir compte de la diversité des enfants.



Vue des autorités et invités à la cérémonie

L'ODDS, à travers son programme Handicap et Développement Inclusif, de même que de nombreuses autres organisations comme la Coalition Nationale

pour l'Education pour Tous, sont très soucieuses pour ces enfants handicapés qui ont aussi droit à l'éducation comme les autres enfants. C'est pourquoi elle s'est engagée dans le plaidoyer en vue de la scolarisation des enfants handicapés à travers la promotion d'un système éducatif inclusif.

C'est dans ce cadre qu'elle a initié une action dénommée « Tirer la sonnette d'alarme », qui se veut annuelle, et qui s'exécute en collaboration avec les élèves et les organisations partenaires, les acteurs de l'éducation, les OSC afin d'interpeller les décideurs et tous les détenteurs de pouvoir de mettre en œuvre des mesures urgentes en vue de faciliter l'accès et le maintien à l'école, des enfants handicapés.

La sonnette d'alarme 2021 qui s'est tenue le 17 Novembre 2021 sous le parrainage du Directeur Régional de l'Education Préscolaire, Primaire et Non Formelle des Hauts Bassins et le patronage de l'honorable député Salimata KONATE dans le bloc des écoles Yégueré.

La sonnette d'alarme 2021 a été tirée dans au moins

17 autres localités du pays en collaboration avec les organisations partenaires de l'ODDS et les comités régionaux de la Coalition Nationale pour l'Education pour Tous.



Dans certaines localités la commémoration a été différée du fait de la situation du deuil national qui a obligé des reports.

L'ODDS et ses partenaires entendent réitérer cette interpellation par le bruitage, toutes les années, en

mobilisant de plus en plus d'écoles, d'élèves et de partenaires, jusqu'à ce que l'éducation inclusive devienne



une réalité dans notre pays et aussi dans le monde. La campagne tirée la sonnette D'alarme s'est tenu dans un contexte particulier marqué par un deuil national suite aux attaques terroristes. Pour cela, une mention spéciale a été faite pour les milliers d'enfants du pays, contraints d'abandonner l'école à cause du contexte sécuritaire. Au vu du deuil national, en lieu et place du bruitage, ce sont des Fanions de couleur rouge qui ont été agités par l'assemblée.

L'activité Tirer la sonnette d'alarme commence à porter fruit. Elle mobilise de plus en plus d'autorités administratives, de plus en plus d'écoles, de parents et des initiatives sont prises par endroit pour accompagner sa réalisation. Après la 6ème édition, l'ODDS, estime qu'il est temps que les autorités régionales et communales prennent la relève et s'approprient cette action d'interpellation. C'est pourquoi dans son mot de plaidoyer la coordonnatrice du PHDI a insisté en ces termes : « il est temps que les autorités régionales et les services techniques de l'éducation, la Direction Régionale pour ce qui nous concerne, inscrivent désormais dans leurs activités annuelles,



La coordonnatrice du PHDI lors du plaidoyer

l'organisation de la sonnette d'alarme ». Elle a également interpellé les autorités présentes pour relayer ce plaidoyer au plus grand niveau, afin qu'une journée soit consacrée à cette activité au plan national avec le concours de tous les acteurs du monde éducatif. Les autorités dans leurs discours ont réitéré leur engagement à œuvrer pour la promotion de l'éducation inclusive au grand bonheur des enfants en situation de handicap.



### **Signification :**

*Le logo présente beaucoup de personnages sur un pont dont une religieuse au centre qui met en relation une population pauvre avec une population plus nantie.*

Vos commentaires, appréciation, questions et suggestions à l'adresse mail suivant :  
01 BP 688 Bobo-Dioulasso 01/ Secteur 26 Tel: 60 00000000

Email: [odds.burkina@gmail.com](mailto:odds.burkina@gmail.com) / [burkina.lilianefonds@fasonet.bf](mailto:burkina.lilianefonds@fasonet.bf)  
Site Web: [www.oddsburkina.org](http://www.oddsburkina.org)  
Facebook: [www.facebook.com / #Burkinaodds](http://www.facebook.com/#Burkinaodds)